



**Sindicato das Entidades Culturais, Recreativas, de Assistência Social, de Orientação e Formação Profissional do Norte do Paraná**

BASE TERRITORIAL NORTE DO PARANÁ - CNPJ 08.361.463/0001-90

Londrina, 29 de Novembro de 2018

Prezados Senhores

Tendo em vista não ter havido concordância com os termos solicitados pelo SENALBA –LDA, para assinatura da Convenção Coletiva de Trabalho 2018-2019, por ser completamente fora da realidade econômico-financeira de nossas entidades tais como: Pauta Reivindicatória em nosso poder:

**-Piso Salarial: R\$ 1.293,60**

**-Reajuste Salarial: 7%**

**-Vale Refeição: R\$ 500,00**

**-Abono Anual: R\$ 1.293,60**

**-Plano de Saúde**

**-Seguro de Vida: R\$ 60.000,00**

**-Homologação do T.R.C.T no sindicato laboral, com um custo de R\$ 60,00 por homologação pago pelo empregador**

**Assim sendo, sugerimos que sejam tomadas as seguintes providencias:**

**1º) Reajuste de 4% sobre os salários atuais, tendo o cuidado de constar no holerite de cada funcionários o termo (antecipação de reajuste salarial);**

**2º) Manutenção do valor atual dos benefícios, como, auxílio creche e vale refeição;**

**3º) Aqueles que por alguma peculiaridade assinar Acordo Coletivo de Trabalho com o SENALBA-LDA, sem a assistência do SECRASO-NP, esclarecemos:**

**\*Banco de horas:** poderá ser pactuado por acordo individual escrito entre o empregador e o empregado, desde que, compensados em 6 meses ou no mesmo mês;

**\*Horas Extras:** sempre de 50% sobre a hora normal, sendo que a compensação do banco de horas será de 1 hora trabalhada, por 1 hora de descanso, devendo ser compensada diretamente até a semana imediatamente superior a sua execução;

**\*Desconto Contribuição Sindical:** o **Artigo 579 da CLT** estabelece que o desconto da contribuição sindical está condicionado à autorização prévia e expressa dos funcionários

**\*Desconto Contribuição Assistencial:** conforme “Artigo **611-B**, inc. **XXVI** - liberdade de associação profissional ou sindical do trabalhador, inclusive o direito de não sofrer, sem sua expressa e prévia anuência, qualquer cobrança ou desconto salarial estabelecidos em convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho”.

Ainda, para conhecimento de todos, informamos que o **Art. 614, CLT**, estabelece que é vedado a Ultratividade, ou seja, após a extinção da Convenção Coletiva de Trabalho, todas as cláusulas pactuadas perdem validade, sendo obrigatória nova convenção ou acordo, não podendo apenas diminuir salários ou direitos trabalhistas determinado por lei.

Att,

**JOSÉ MILTON DE SOUZA**

**Presidente SECRASO-NP**

**RUA SENADOR SOUZA NAVES, 683 – SALA 702 - CENTRO – CEP.: 86010-160 – ED. ARMANDO SPIACCI - TEL.: (43) 3027-3535 – LONDRINA - PARANÁ**